



CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

**ALLEGATO E PARTE INTEGRANTE DEI CONTRATTI/ORDINI
FORNITORI**



dal 1955
COSTRUZIONI
RUFFO S.r.l.

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

Modello Organizzativo e di Gestione
D. Lgs. n. 231/2001

Revisione 00

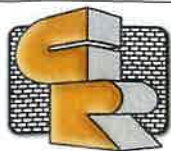
15/07/2026

2 di 5

REGOLAMENTO FORNITORI

INDICE

- 1. Premessa**
- 2. Ambito di Applicazione**
- 3. Governance e Prevenzione della Corruzione**
- 4. Requisiti Etici e Sociali**
 - 4.1. Lavoro Infantile
 - 4.2. Lavoro Forzato
 - 4.3. Salute e Sicurezza
 - 4.4. Libertà di Associazione
 - 4.5. Discriminazione
 - 4.6. Pratiche Disciplinari
 - 4.7. Orario di Lavoro
 - 4.8. Retribuzioni
- 5. Requisiti Ambientali**
- 6. Conformità Legale**
- 7. Sistema di Monitoraggio e Valutazione**



dal 1955
**COSTRUZIONI
RUFFO S.r.l.**

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

Revisione 00

15/07/2026

Modello Organizzativo e di Gestione
D. Lgs. n. 231/2001

3 di 5

1. Premessa

COSTRUZIONI RUFFO S.r.l., nell'ambito del proprio impegno per la responsabilità sociale, la sostenibilità e la legalità, adotta e promuove comportamenti etici lungo tutta la catena di fornitura. Il presente Codice di Condotta Fornitori definisce gli *standard* minimi di comportamento che COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. richiede a fornitori, subfornitori e *partner* commerciali in relazione a diritti umani, condizioni di lavoro, tutela ambientale, integrità e conformità normativa.

2. Ambito di Applicazione

Il presente **Codice di Condotta Fornitori** si applica a **tutti i fornitori, subfornitori, terzisti, consulenti e *partner* commerciali**, italiani ed esteri, che forniscono beni, servizi, componenti o prestazioni professionali a qualsiasi titolo a **COSTRUZIONI RUFFO S.r.l.**

Il Codice costituisce **parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001**, adottato da COSTRUZIONI RUFFO S.r.l., e si inserisce nel sistema di gestione aziendale della responsabilità etico-sociale, certificato secondo la specifica PAS 24000:2022, insieme a:

- il **Codice Etico**, che definisce i principi generali di legalità, correttezza, integrità e rispetto delle persone;
- il **Codice di Condotta sui Diritti Umani**, che sancisce l'impegno dell'azienda alla tutela dei diritti fondamentali lungo tutta la catena del valore.

I fornitori si impegnano a rispettare integralmente il presente Codice e sono, a loro volta, **tenuti a informare, condividere e illustrare i principi in esso contenuti ai propri dipendenti, collaboratori, subfornitori, ausiliari e dipendenti di questi ultimi**, adottando tutte le misure necessarie affinché tali soggetti comprendano, accettino e rispettino tali principi.

I fornitori dovranno inoltre garantire il **monitoraggio costante del rispetto del Codice** lungo la propria filiera. Il mancato rispetto potrà determinare la **sospensione o la cessazione del rapporto contrattuale**, oltre che eventuali segnalazioni agli organi di vigilanza previsti dal Modello Organizzativo 231/01.

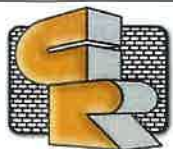
3. Governance e Prevenzione della Corruzione

3.1. Integrità nei rapporti d'affari

I fornitori devono agire in modo leale e trasparente, evitando comportamenti che generino **conflitti di interesse** o vantaggi indebiti.

È fatto **divieto assoluto** di offrire, promettere, autorizzare o accettare:

- pagamenti illeciti, tangenti o regalie;
- doni o ospitalità di valore non simbolico;
- compensi non giustificati;



dal 1955
**COSTRUZIONI
RUFFO S.r.l.**

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

Modello Organizzativo e di Gestione
D. Lgs. n. 231/2001

Revisione 00

15/07/2026

4 di 5

- pressioni o favoritismi verso dipendenti, terzi o enti pubblici.

I fornitori sono tenuti a rispettare la Politica per la prevenzione della corruzione di COSTRUZIONI RUFFO S.r.l., adottata nell'ambito del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione adottato da COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. e certificato secondo la norma UNI ISO 37001, e a collaborare alle attività di due diligence previste dal sistema.

3.2. Prevenzione dei reati ex D. Lgs. n. 231/2001

I fornitori devono prevenire condotte penalmente rilevanti, in particolare:

- reati contro la PA (corruzione, concussione, etc.),
- reati societari (falsi in bilancio, false comunicazioni, etc.),
- reati in materia ambientale, sicurezza sul lavoro, proprietà industriale.

Qualora il fornitore sia dotato di un proprio **Modello 231**, dovrà comunicarlo a COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. con eventuali aggiornamenti o segnalazioni.

3.3. Segnalazioni e *whistleblowing*

COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. mette a disposizione canali di **segnalazione riservata (*whistleblowing*)**, conformi al D. Lgs. n. 24/2023, e richiede ai fornitori di:

- segnalare eventuali comportamenti contrari al presente Codice;
- non attuare ritorsioni verso i segnalanti;
- collaborare in caso di indagini interne o verifiche.

4. Requisiti Etici e Sociali

I requisiti del presente capitolo sono coerenti con il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale adottato da COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. e certificato secondo la specifica PAS 24000:2022.

4.1. Lavoro Infantile

È vietato l'impiego di minori non autorizzati dalle leggi vigenti, in conformità alle Convenzioni ILO n. 138 e 182.

4.2. Lavoro Forzato

È vietata ogni forma di lavoro forzato, coatto o non volontario.

4.3. Salute e Sicurezza

Tutti i fornitori e subappaltatori, a qualsiasi livello della filiera, devono garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri, prevenendo rischi, malattie professionali e incidenti, in coerenza con il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro adottato da COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. e certificato secondo la norma UNI EN ISO 45001.

4.4. Libertà di Associazione

Deve essere garantito il diritto alla rappresentanza sindacale e alla contrattazione collettiva.

4.5. Discriminazione

È vietata ogni forma di discriminazione, inclusa quella fondata su genere, etnia, religione,

orientamento sessuale, età o disabilità. COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. richiede comportamenti coerenti con il proprio Sistema di Gestione per la Parità di Genere e certificato secondo la prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.

4.6. Pratiche Disciplinari

Sono vietati abusi fisici, verbali, psicologici o qualsiasi forma di trattamento degradante.

4.7. Orario di Lavoro

Massimo 48 ore settimanali ordinarie, fino a 60 ore con straordinari volontari, nel rispetto dei requisiti SA8000 e PAS 24000:2022.

4.8. Retribuzioni

Le retribuzioni devono rispettare i minimi legali e contrattuali e garantire un tenore di vita dignitoso.

5. Requisiti Ambientali

I fornitori devono gestire le proprie attività in modo da ridurre l'impatto ambientale, rispettare la normativa vigente e attuare misure di prevenzione, smaltimento corretto dei rifiuti, uso responsabile delle risorse naturali e contenimento delle emissioni. Le attività devono essere svolte in conformità con quanto previsto dal Sistema di Gestione Ambientale adottato da COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. e certificato secondo la norma UNI EN ISO 14001.

6. Conformità Legale

Il fornitore si impegna a rispettare tutte le leggi e normative applicabili in materia di lavoro, sicurezza, ambiente, anticorruzione, protezione dei dati e concorrenza. Il mancato rispetto potrà costituire **violazione contrattuale e, se rilevante, potenziale responsabilità ex D. Lgs. n. 231/2001.**

7. Sistema di Monitoraggio e Valutazione

COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. si riserva il diritto di verificare la conformità al presente Codice attraverso:

- *audit* documentali o in loco,
- richieste di evidenze e informazioni,
- incontri di confronto o azioni correttive.

In caso di violazioni gravi o persistenti, l'azienda potrà procedere alla **risoluzione del contratto.**