





dal 1955
COSTRUZIONI
RUFFO S.r.l.

**CODICE DI CONDOTTA
DEI DIRITTI UMANI**

Modello Organizzativo e di Gestione
D. Lgs. n. 231/2001

Revisione 00

15/07/2026

2 di 6

COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. ha adottato il presente Codice di Condotta dei diritti umani come strumento aziendale che esprime le pratiche e il comportamento richiesto ad amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori che, a qualsiasi titolo, operano in nome e per conto dell'organizzazione.

COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. richiede il massimo rispetto delle persone e della normativa applicabile in materia di lavoro e condanna fermamente il lavoro irregolare, forzato o obbligato e quello infantile e minorile, ponendo tra i propri obiettivi la creazione di un rapporto di lavoro in cui si tenga in espressa e costante considerazione il rispetto della persona, della sua dignità e dei suoi valori, evitando qualsivoglia discriminazione.

Il Codice di Condotta dei diritti umani stabilisce le regole effettive, le cose da fare e da non fare, poiché per COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. il rispetto dei diritti umani fondamentali è un requisito irrinunciabile nel quale si fonda la cultura e la strategia dell'impresa stessa, costituendo inoltre la base di una crescita in modo inclusivo, riconoscendo il valore di ogni persona fisica, garantendone la dignità, la salute e la sicurezza, pari condizioni di lavoro e promuovendo la diversità.

COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. opera attuando Principi Guida, Dichiarazioni, Strategie e Piani di Azione relativi ai diritti umani e dei minori, così come sono richiamati dalle Nazioni Unite e dall'Unione Europea, nonché dall'Italia.

I diritti umani, in un'accezione meramente letterale, sono diritti appartenenti a ogni essere umano semplicemente per il fatto di essere tale.

In una dimensione più ampia, i diritti umani rappresentano invece un insieme di valori e principi innati, caratterizzati dall'universalismo e dall'indivisibilità, che sono riconosciuti come appartenenti a tutti gli esseri umani, indipendentemente dalla nazionalità, dal credo religioso, dalla cultura, dal sesso, etc.

Da un punto di vista giuridico, i diritti umani sono diritti soggettivi fondamentali che si traducono in facoltà, interessi o pretese, tutelati in modo assoluto dall'ordinamento giuridico.

Qualsiasi definizione si accolga, COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. ricorda che i diritti umani hanno la propria base e hanno costruito la propria evoluzione sul concetto di dignità umana, quale prima espressione di un diritto di natura, legato ai due elementi della natura umana e della ragione.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

COSTRUZIONI RUFFO Srl
V.le dell'Artigianato, 66 - 37042 Caldiero (VR)
Tel. 0457852265 - Fax 0456170180
Partita I.V.A. 03138740232
Registro impr. VR40058 / R.E.A. 312003

1. POLITICA E OBIETTIVI

1.1. SCOPO

Lo scopo di questo Codice di Condotta dei diritti umani, che integra il Codice di Condotta e Disciplinare, già adottato con delibera del 26/11/2020, è quello di esprimere l'impegno di COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. al rispetto dei diritti umani fondamentali e conseguentemente al rispetto della dignità e della persona.

La diffusione di questa politica vuole essere l'occasione per educare e soddisfare le aspettative di tutti gli *stakeholders* (soci, dipendenti, clienti, fornitori) alla tutela ed al rispetto dei diritti umani, nonché per implementare un'attività di monitoraggio necessaria a verificare il rispetto dei diritti umani nell'ambito di tutti i processi e le relative attività di COSTRUZIONI RUFFO S.r.l.

1.2. PRINCIPI E DIRITTI FONDAMENTALI SUL LAVORO

1.2.1. RIFERIMENTI INTERNI E ESTERNI

La presente Politica si applica, unitamente a tutte le normative vigenti nei Paesi in cui COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. opera, ad integrazione di tutti i principi riportati nel Codice Etico e di Comportamento (il "Codice Etico") e nel Modello di organizzazione, gestione e controllo ("Modello 231") adottati dalla Società e nelle politiche e procedure aziendali vigenti.

La Politica si ispira a *standard* internazionali, quali la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le Convenzioni fondamentali ("Convenzioni") dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), la Dichiarazione dell'ILO sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e i suoi seguiti, i *Guiding Principles on Business and Human Rights* delle Nazioni Unite, lo Standard SA8000:2014 e la specifica PAS 24000:2022, secondo la quale è certificato il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale della Società, nonché la prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere.

1.2.2. DESTINATARI ED AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Politica si applica a COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. In particolare, sono identificati come "Destinatari" il Consiglio di Amministrazione e gli altri Organi Sociali, i dipendenti, i collaboratori, i consulenti (inclusi eventuali intermediari commerciali), i fornitori (inclusi subappaltatori) e i *partner* commerciali della Società con i quali sono instaurati rapporti o relazioni d'affari o che, a qualsiasi titolo e a prescindere dalla tipologia di rapporto contrattuale, operano in nome o per conto della Società (i "Destinatari"). COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. attua i seguenti principi:

1.2.3. ABOLIZIONE DEL LAVORO FORZATO

COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. proibisce qualsiasi tipo di lavoro forzato o altre forme di schiavitù a tutela degli esseri umani, sia nei suoi impianti produttivi che in quelli dei suoi fornitori.

1.2.4. LIBERTÀ D'ASSOCIAZIONE E DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. rispetta il diritto dei lavoratori di costituire organizzazioni sindacali, di aderirvi e di contrattare collettivamente. Nel caso in cui leggi e regolamenti limitino tali diritti, COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. si impegna a trovare soluzioni adeguate a consentire ai lavoratori di esercitare tali diritti.



dal 1955
**COSTRUZIONI
RUFFO S.r.l.**

**CODICE DI CONDOTTA
DEI DIRITTI UMANI**

Modello Organizzativo e di Gestione
D. Lgs. n. 231/2001

Revisione 00

15/07/2026

4 di 6

1.2.5. NON DISCRIMINAZIONE

COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. premia equamente il lavoro e rispetta l'uguaglianza di remunerazione tra mano d'opera maschile e femminile per lavori di pari livello. A tal fine opera il Sistema di Gestione per la Parità di Genere adottato dalla Società e certificato secondo la prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.

1.2.6. ELIMINAZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI NELL'IMPIEGO E OCCUPAZIONE

COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. promuove tutte le differenze e combatte ogni distinzione, esclusione o preferenza (fondata sulla razza, sul colore, sul sesso, sulla religione, sull'opzione politica e sull'origine sociale), che possa negare o alterare l'uguaglianza di possibilità o di trattamento in materia di impiego o di professione. Tali principi sono attuati anche attraverso il Sistema di Gestione per la Parità di Genere adottato dalla Società e certificato secondo la prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.

1.2.7. CONVENZIONE SULL'ETÀ MINIMA

COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. assume risorse umane nel rispetto della convenzione sull'età minima e non al di sotto della stessa stabilita dalle leggi locali per passare dalla scuola al lavoro.

1.2.8. ABOLIZIONE DEL LAVORO MINORILE

COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. proibisce ogni forma di lavoro minorile, riferendosi con il termine «minore» a tutte le persone di età inferiore ai 18 anni e con il termine «forme peggiori di lavoro minorile» a qualsiasi tipo di lavoro che, per la sua natura o per le circostanze in cui viene svolto, rischi di compromettere la salute, la sicurezza o la moralità del minore.

1.2.9. MIGLIORAMENTO DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. promuove la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e si impegna a un miglioramento continuo, fornendo ai lavoratori le risorse finanziarie umane e tecniche necessarie a garantire che le attività siano svolte in luoghi sani, sicuri e sostenibili. Il miglioramento continuo è perseguito attraverso il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro adottato dalla Società e certificato secondo la norma UNI EN ISO 45001.

1.2.10. ORIENTAMENTO E FORMAZIONE PROFESSIONALE NELLA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. promuove attività di formazione professionale nell'ambito delle mansioni aziendali e si impegna a collaborare con le organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori, nonché con gli organismi statali interessati, per programmi di orientamento professionale.

1.3. IMPEGNO CONTRO LE MOLESTIE ED IL MOBBING SUL LUOGO DI LAVORO

COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. considera inaccettabili e illegali le molestie che si riferiscono

all'orientamento sessuale e all'identità di genere, poiché umiliano la dignità di una persona, la fanno sentire insicura e impediscono di sviluppare il suo pieno potenziale. COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. condanna comportamenti, come le molestie sessuali o il bullismo, basati sul sesso, sull'identità di genere o sull'orientamento sessuale della persona. COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. considera, inoltre, molestia qualsiasi iniziativa che si concretizzi nel minacciare ritorsioni a seguito di una risposta negativa a un approccio verbale e/o fisico, nonché ogni singolo atto isolato, anche non ripetuto ma indesiderato per chi lo subisce.

COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. proibisce e condanna le molestie in ogni loro forma e le considera ancor più gravi quando esse, implicitamente o esplicitamente, siano utilizzate al fine di esercitare pressione in caso di assunzione di una lavoratrice o di un lavoratore, o in caso di decisioni che riguardino il suo futuro professionale, ovvero quando esse abbiano lo scopo o l'effetto di interferire irragionevolmente con le performance professionali della lavoratrice o del lavoratore o di creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, umiliante o offensivo. Il contrasto alle molestie è parte integrante del Sistema di Gestione per la Parità di Genere adottato dalla Società e certificato secondo la prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.

1.4. PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. rispetta la *privacy* e la riservatezza delle informazioni relative o appartenenti a tutti coloro che instaurano rapporti o relazioni d'affari o che, a qualsiasi titolo, operano in nome o per conto della Società. COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. rispetta le leggi sulla *privacy* e sulla sicurezza delle informazioni e i requisiti normativi applicabili quando i dati personali vengono raccolti, archiviati, elaborati, trasmessi e condivisi. COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. tutela i dati personali e le informazioni confidenziali dall'uso non autorizzato e illegale, dalla divulgazione, dall'accesso, dalla perdita, dall'alterazione, dal danneggiamento e dalla distruzione.

2. INFORMAZIONE, FORMAZIONE E MONITORAGGIO

La presente politica è distribuita tutti gli *stakeholders* attraverso comunicazioni dedicate; inoltre, COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. diffonde i contenuti di tale politica anche attraverso attività di formazione appositamente programmate e si impegna altresì a monitorare la loro effettiva attuazione attraverso lo svolgimento di *audit*.

COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. promuove il rispetto dei principi fondamentali dei diritti umani anche all'interno della Sua catena di fornitura.

Il processo di monitoraggio, condotto presso i siti produttivi di COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. e all'interno della catena di fornitura, è finalizzato alle attività da presidiare, all'individuazione dei relativi responsabili, nonché alla rendicontazione delle informazioni rilevate. Il monitoraggio è svolto nell'ambito del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale adottato dalla Società e certificato secondo la specifica PAS 24000:2022.

3. MECCANISMI DI SEGNALEZIONE

COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. promuove una comunicazione efficace tra i suoi dipendenti e collaboratori, facendo ricorso anche allo strumento del «*whistleblowing*» per le segnalazioni di violazioni e/o tentativi di violazioni in materia di diritti umani. COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. garantisce che ogni segnalazione verrà gestita in modo confidenziale, al fine di garantire la tutela del segnalante, così come richiesto dalle norme giuridiche europee e nazionali.

4. SISTEMA DISCIPLINARE

COSTRUZIONI RUFFO S.r.l. si impegna nell'identificazione, valutazione, prevenzione e mitigazione dei rischi di violazione dei Diritti Umani, ponendo tempestivamente in essere appropriate azioni di rimedio, qualora tali eventi si verificassero.

L'osservanza della presente Politica è parte integrante degli obblighi contrattuali dei dipendenti, collaboratori e, più in generale, di tutti i Destinatari.

Eventuali violazioni comporteranno quindi l'applicazione delle misure previste dalla normativa e della contrattazione collettiva applicabile. L'inosservanza della Politica da parte dei soggetti esterni può determinare la risoluzione del contratto, dell'incarico o in generale del rapporto in essere con la Società, nonché – laddove ve ne siano i presupposti – il risarcimento dei danni.

GLOSSARIO

Lavoro irregolare

Il lavoro irregolare (o "lavoro nero") è quello effettuato, in tutto o solo in parte, senza regolarizzazione contrattuale o fiscale (e, quindi, contributivo-pensionistica e assicurativa) o in violazione della legge in quanto prevede, ad esempio, orari di lavoro non conformi alla normativa.

Lavoro minorile

Vengono definiti con il termine "minori" gli individui che abbiano un'età inferiore a quella in cui termina la scuola dell'obbligo e comunque tutti gli individui che non abbiano compiuto il quindicesimo anno di età.

Lavoro forzato o obbligato

Viene definito "lavoro forzato o obbligato" ogni lavoro o servizio che una persona non si è offerta di compiere volontariamente e che è prestato sotto minaccia di punizione o ritorsione o che è richiesto come forma di pagamento di un debito.